

# Ungleichheit zwischen den Geschlechtern wächst

**DEM GLOBAL GENDER GAP REPORT 2016** zufolge gibt es zwar Fortschritte bei der weltweiten Entwicklung der geschlechtlichen Gleichstellung, jedoch werden Frauen in den Bereichen Lohngleichheit, Aufstiegschancen und Führungspositionen immer noch zu stark benachteiligt.

**D**as Weltwirtschaftsforum (World Economic Forum, kurz WEF) veröffentlichte im Oktober 2016 zum elften Mal den „Global Gender Gap Report“, der auf das Ausmaß der Ungleichheit zwischen den Geschlechtern in verschiedensten Bereichen hinweist. Der seit 2005 erscheinende WEF-Bericht bewertet einmal im Jahr die Entwicklung der Gleichheit der Geschlechter auf weltweiter Ebene. Es werden vier Kategorien untersucht und beschrieben:

Gesundheit und Überlebenschancen (unter anderem Geburten- und Sterberaten, durchschnittliche Lebenserwartung); Bildungsweg (Alphabetisierungsrate, Schul- und Hochschulbildung); Teilhabe am politischen Leben insbesondere anhand von Parlaments- und Kabinettsitzungen sowie wirtschaftliche Chancen (unter anderem Höhe der Löhne und Gehälter, Anteil im Management und Führungspositionen von Unternehmen, Anteil am Arbeitsmarkt). Verglichen werden dabei die Abstände zwischen Mann und Frau in relativen, nicht in absoluten Werten; so werden auch weniger

entwickelte Länder und die dortige Situation einbezogen.

Aktuell wurden 144 Länder umfasst, dabei haben sich 68 Länder verbessert und 74 Länder verschlechtert (die Datenbasis von etwa 50 Ländern war zur Aufnahme in die Studie nicht ausreichend). Die Verfasser sind stolz darauf, die Vorgehensweise in den elf Jahren seit Beginn dieser Studie nicht verändert zu haben und damit die Vergleichbarkeit zu gewährleisten. Global bestehen die geringsten Unterschiede im Bereich Gesundheit und Erziehung, was ein großer Erfolg

## → Gender Inequality is on the Rise

**ACCORDING TO THE GLOBAL GENDER GAP REPORT 2016**, there has been some progress made in the global development of gender equality, but women are still being strongly disadvantaged in the areas of income, career advancement opportunities, and leadership positions.

**The** World Economic Forum published the 11th edition of the “Global Gender Gap Report“ in October 2016, which highlights the extent to which gender inequality has permeated different areas. The WEF report, which has been appearing since 2005, annually evaluates the development of gender equality worldwide. Four categories are examined and described: health and life quality (including birth and mortality rates and average life expectancies); educational chances (literacy rates, school and university education rates); participation in political life, especially on a parliamentary and cabinet level, as well as economic chances (including wages, participation in management and leadership positions, and general participation in the work force). The inequalities between men and women are compared in relative, not absolute, values. Less developed countries and their situations are also taken into account.

Currently, 144 countries are included in the report, and 68 of them have shown no improvement, while 74 of them have actually worsened (the data basis of about 50 countries wasn't sufficient to be included in the study). The creators of the study are proud of the fact that the procedure has not changed in the eleven years since the study began, which allows for comparisons. On a global level, the smallest differences are in the areas of health and education, which is a great success. Women's participation in politics has also increased, but still remains weak. In the past years, there has been a negative development in the area of economic participation: The significant difference which was already present in the past has only increased, which was a surprise to some. There have been great efforts to improve women's economic participation, but they were obviously undermined by negative developments. In this area, the Middle East and

Africa were lagging behind, and they ended up on the last spots, right after Southeast Asia.

### DETERIORATIONS IN ECONOMIC AREAS

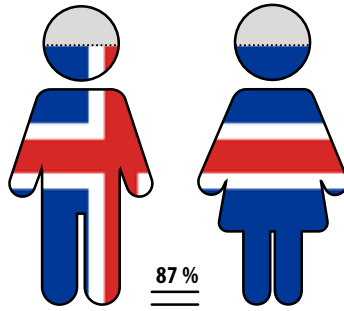
In key economic areas – including income equality and chances of advancement – the report shows a dramatic decrease in equality. Since 2008, the inequality has never been greater, and was rated with 59 points (100 points = total equality). The setback is due to unequal wages, the authors of the report explained. Globally, women on average receive half of what men earn, although they tend to work longer. However, the study does include unpaid house and care work, which partially explains the wage inequalities. It would probably also be useful to explain the study on wage inequality solely for full-time employment. The employment rate stagnated and lies at 54 percent for women, 81 percent for men.

The number of women in leadership positions remains low as well. Only four countries have the same amount of women and men in leadership positions, although women in 95 countries have just as many or even more higher education degrees than men. The USA, which always used to strive toward an early reintegration of mothers into the workforce, has fallen behind from spot 28 to 45. Invest-

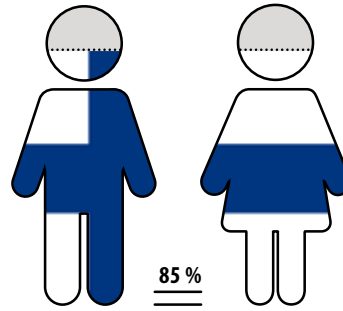
**Annäherung an Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen** (100% = völlige Chancengleichheit)

**Annäherung an Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen** (100% = völlige Chancengleichheit)

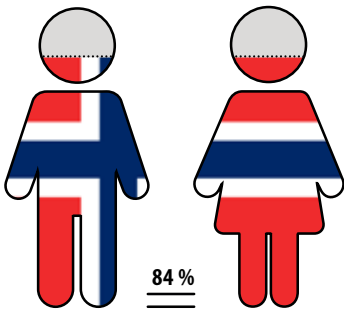
1. ISLAND



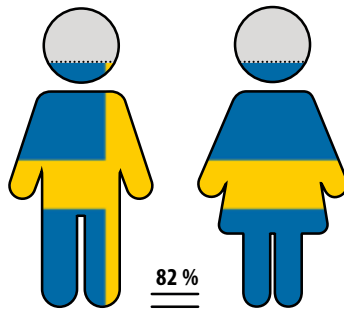
2. FINNLAND



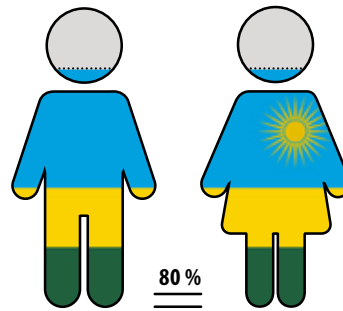
3. NORWEGEN



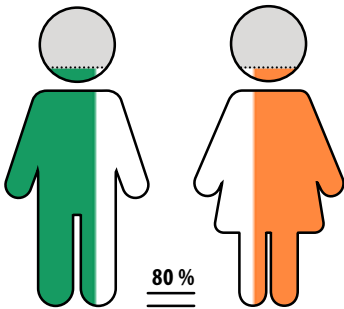
4. SCHWEDEN



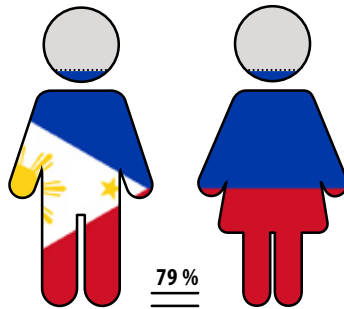
5. RUANDA



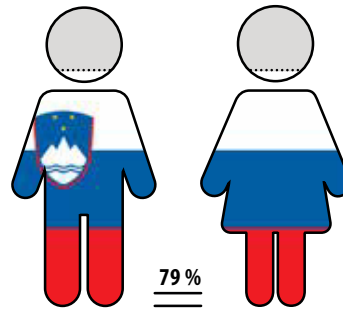
6. IRLAND



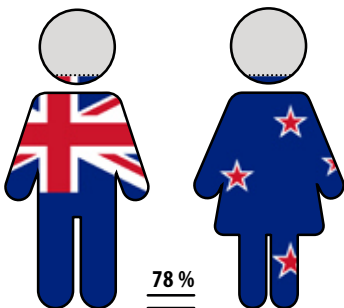
7. PHILIPPINEN



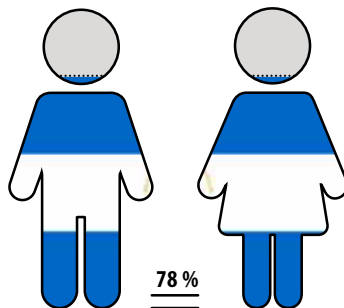
8. SLOWENIEN



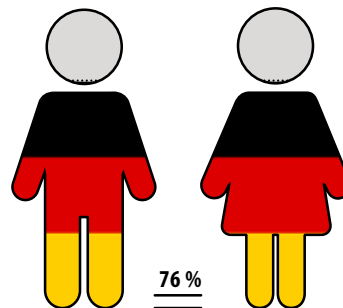
9. NEUSEELAND



10. NICARAGUA



13. DEUTSCHLAND



AUTOR AUTHOR

**Ferry Wittchen**

ist Rechtsanwalt und Wirtschaftsprüfer im Raum Stuttgart. Er berät insbesondere mittelständische Unternehmen im Rahmen der Internationalisierung. Ferry Wittchen is a lawyer and accountant in the Stuttgart region, and advises especially medium-sized enterprises within the context of internationalisation.

Verglichen wurde die Chancengleichheit bei Bildung, Wirtschaft, Gesundheit und Politischer Teilhabe von Männern und Frauen in 144 Ländern  
 Verglichen wurde die Chancengleichheit bei Bildung, Wirtschaft, Gesundheit und Politischer Teilhabe von Männern und Frauen in 144 Ländern



◀ Die Anzahl von Frauen in Führungspositionen ist gering. Nur vier Länder beschäftigen gleich viele männliche und weibliche Führungskräfte. The number of women in leadership positions remains low. Only four countries have the same amount of women and men in leadership positions.

ist. Die politische Beteiligung der Frauen hat sich verstärkt, bleibt aber absolut im schwachen Bereich. Eine negative Entwicklung gab es in den letzten Jahren im Bereich der wirtschaftlichen Beteiligung: der auch in der Vergangenheit stark vorhandene Unterschied vergrößerte sich, was etwas überrascht. Gerade in der wirtschaftlichen Beteiligung gab es in den vergangenen Jahren große Anstrengungen, die aber offensichtlich von negativen Entwicklungen überlagert wurden. Hier erscheinen der Mittlere Osten und Afrika als eher hemmend, der global hinter Südasien auf dem letzten Platz liegt.

### VERSCHLECHTERUNG IM WIRTSCHAFTLICHEN BEREICH

In den wirtschaftlichen Kernbereichen – hierzu gehören Lohngleichheit und Aufstiegschancen – stellt der Bericht eine wohl dramatische Verlangsamung der Angleichung fest. Noch nie seit 2008 war der Unterschied mit 59 Punkten größer (100 Punkte = totale Gleichstellung). Für den Rückfall machen die Autoren die ungleicher werdenden Löhne verantwortlich; weltweit erhalten Frauen durchschnittlich die Hälfte der Vergütung von Männern, obwohl sie im Schnitt länger arbeiten. Die Studie bezieht allerdings unbe-

zahlte Arbeit zu Hause und Pflegearbeit ein, dies erklärt zumindest zum Teil den Gehaltsunterschied. Wahrscheinlich wäre es sinnvoll, auch Gehaltsunterschiede bei Vollerwerbszeit aufzuführen. Die Erwerbsquote stagniert und liegt für Frauen bei 54 Prozent, für Männer bei 81 Prozent.

Die Anzahl Frauen in Führungspositionen bleibt ebenfalls gering. Nur vier Länder beschäftigen gleich viele männliche und weibliche Führungskräfte, obwohl in 95 Ländern Frauen gleich viele oder sogar mehr Hochschulabschlüsse besitzen als Männer. Auch die USA, die immer eine frühe Wiederein-

tigations conducted by the World Bank show that the decreased participation of women in economic life in areas such as Southeast Asia and the Middle East contribute to a general limitation of economic growth. Female talent continues to be the least used resource in economic life. Within the European Union, women on average are lagging behind their male colleagues by 16 percent – with Slovenia, Malta, and Italy leading the list with a difference below ten percent, and the Czech Republic, Austria, and Estonia at the end of the list. The problematic fact that women working part-time often work in the lowest-paying jobs still persists as well.

### NORTHERN EUROPE LEADS THE WAY IN EQUALITY

The northern Europeans prove that it can be done differently: Iceland, Finland, Norway, and Sweden have occupied top spots in the areas of gender equality for years. The countries in the Near and Middle East, in contrast, continue to remain on the last 25 spots. Cultural or religious differences can play a role in

the evaluation of different factors. If global regions are compared, then it becomes clear that the differences between a man's and a woman's position are the greatest in the Middle East and North Africa, and the smallest in Western Europe. Can this be ascribed as a success in policy by the often-scolded European community? France has shown massive improvements, moving up from spot 70 to spot 17 due to improvements made in economic and political areas. It is also one of the leading countries when it comes to areas of education and health. Germany, due to its increasing political participation, sits on spot 13. China's general positive economic development has not been reflected in its development of gender equality, and fell back to spot 99 in the areas of economical and political participation. India, on spot 87, hasn't shown any changes, and after occupying 49th place in 2007, Russia now occupies spot 75 – its Gender Inequality Index has also affected this area.

The USA fell from spot 23 to spot 45, particularly due to its deterioration in the area of health, despite significant improvements in the

area of education. There have been significant changes for Germany too: In the area of health, Germany still occupies spot 54, in education spot 100, in political participation spot 10, and in economic opportunities spot 57. The report tentatively suggests when equality could be achieved: It will probably take the longest to even out the economic area, since, according to statistics, it could take over 170 years. To even out the educational area, it could take about ten years. In the political area, it could take over 80 years, and in the health area equality has almost been achieved already.

Perhaps the developments can be summed up in the following way: even in developed nations, better-educated women who are working tend to move into unpaid positions in housework and childcare and therefore leave men to engage in the economic and political developments. This reduces the chances of increasing economic capacities in the affected countries. Therefore it must remain a political and economic message to continue taking steps toward achieving equality in order to strengthen economic competitiveness.



gliederung von Müttern ins Wirtschaftsleben anstreben, fallen zurück von Platz 28 auf 45. Untersuchungen der Weltbank führen auf, dass die mangelnde Beteiligung von Frauen am Wirtschaftsleben etwa in Südasiens oder im Mittleren Osten sehr wohl Beschränkungen im Wirtschaftswachstum mit sich bringt. Weibliche Talente bleiben weltweit eine der am wenigsten genutzten Ressourcen im Wirtschaftsleben. Innerhalb der Europäischen Union liegen Frauen im Durchschnitt in der Bezahlung um 16 Prozent unter ihren männlichen Kollegen – mit Slowenien, Malta und Italien an der Spitze mit unter zehn Prozent Unterschied, am Ende stehen die Tschechische Republik, Österreich und Estland. Es bleibt auch hier die Problematik, dass Frauen oft in Teilzeit in niedrig bezahlten Leistungsgruppen arbeiten.

#### NORDEUROPA AN DER SPITZE DER GLEICHSTELLUNG

Die Nordeuropäer zeigen, dass es auch anders geht: Island, Finnland, Norwegen und Schweden stehen seit Jahren an der Spitze in Sachen Gleichberechtigung. Anders die Länder im Nahen und Mittleren Osten, die sich fast durchweg auf den letzten 25 Plätzen befinden. Bei dieser Einstufung mögen auch

kulturelle oder religiöse Unterschiede in der Bewertung verschiedener Faktoren eine Rolle spielen. Nimmt man die Regionen weltweit, so ist der Unterschied in der Stellung zwischen Mann und Frau im Mittleren Osten und Nordafrika mit Abstand am größten und in Westeuropa am geringsten. Darf man dies auch als Erfolg der Politik der oft gescholtenen Europäischen Gemeinschaft werten? Frankreich hat aufgeholt von Platz 70 auf Platz 17 aufgrund von Verbesserungen im wirtschaftlichen und politischen Bereich; zudem ist es mit anderen Ländern führend in den Bereichen Erziehung und Gesundheit. Deutschland liegt insbesondere wegen der angestiegenen politischen Beteiligung auf Platz 13. Chinas positive wirtschaftliche Gesamtentwicklung spiegelt sich nicht in der Gleichstellung wider und fiel zurück im wirtschaftlichen und politischen Bereich auf Platz 99. Indien liegt fast unverändert auf Rang 87, Russland belegt nach Platz 49 in 2007 nun nur noch Platz 75 – die politische Erstarrung fordert auch hier ihre Opfer.

Die USA fielen von Platz 23 auf nunmehr Platz 45 insbesondere wegen der Verschlechterung im Bereich Gesundheit; dies trotz erheblicher Verbesserung im Bereich der Erziehung. Für Deutschland selbst gibt es große Unterschiede: In der Gesundheit besetzt Deutsch-

land Rang 54, bei Bildung Rang 100, bei der politischen Beteiligung Platz 10 und in den wirtschaftlichen Chancen Platz 57. Der Report wagt Prognosen, wann die Gleichstellung erreicht werden könnte: Am längsten wird es wohl im wirtschaftlichen Bereich dauern, dort könnte es nach der statistischen Entwicklung über 170 Jahre dauern; nur zehn Jahre hingegen im Erziehungsbereich. Im politischen Bereich könnte es über achtzig Jahre dauern, im Gesundheitsbereich liegt bereits (fast) Gleichstand vor.

Vielleicht lässt sich die Entwicklung wie folgt zusammenfassen: Auch in den entwickelten Staaten kehren die heute besser ausgebildeten Frauen nach kurzer Erwerbszeit in die unbezahlte Position der Hausarbeit und Kindererziehung zurück und überlassen die Gestaltung der Wirtschaft und im Wesentlichen auch die Politik den Männern. Diese verschenken Chancen verhindern einen weiteren Anstieg der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit in den betroffenen Ländern. Es bleibt die Botschaft an die Politik und die Wirtschaft, dass weitere Schritte in Richtung Gleichstellung unabdingbar zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit bleiben.

TEXT Ferry Wittchen



Schenkt Momente echter Sinnlichkeit.

